

介護職員、並びに福祉・介護職員処遇改善加算について

介護職員、並びに福祉・介護職員の処遇改善加算の取得状況

社会福祉法人風の馬は、介護職員、並びに福祉・介護職員の処遇改善加算について下記のとおり算定を届け出ています。

特別養護老人ホーム アリオン

介護職員処遇改善加算 I

介護職員等特定処遇改善加算 I (介護老人福祉施設)

介護職員等特定処遇改善加算 II (短期入所生活介護 / 介護予防短期入所生活介護)

ペガサスデイサービスセンター石津北

介護職員処遇改善加算 I

介護職員等特定処遇改善加算 I

ペガサスデイサービスセンター雅老園

介護職員処遇改善加算 I

介護職員等特定処遇改善加算 I

ペガサスヘルパーセンター雅老園

介護職員処遇改善加算 I

介護職員等特定処遇改善加算 II

福祉・介護職員処遇改善加算 I

福祉・介護職員等特定処遇改善加算 II (居宅介護)

福祉・介護職員等特定処遇改善加算 II (重度訪問介護)

GARO(作業所雅老)

福祉・介護職員処遇改善加算 I

福祉・介護職員等特定処遇改善加算 II (就労継続支援 B 型)

地域密着型介護老人福祉施設 エクウスプリオル

介護職員処遇改善加算 I

賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

社会福祉法人風の馬は、介護職員、並びに福祉・介護職員の職場環境等要件について下記のとおり取り組んでいます。

資質の向上

- ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援
- ・研修の受講と人事考課との連動

労働環境・処遇の改善

- ・介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入
- ・子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事務所内保育施設の設置
- ・事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による対応の手順の明確化

その他

- ・介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化
- ・障害福祉サービス等情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化
- ・非正規職員から正規職員への転換
- ・職員の増員による業務負担の軽減